

Voorwaarden toekennen extra vakantieverlof.

Het verlenen van extra vakantieverlof is aan strenge regels onderhevig en wordt streng gecontroleerd. Om teleurstelling te voorkomen volgen hieronder de voorwaarden voor extra vakantieverlof. Er is alleen extra vakantieverlof mogelijk als is aangetoond dat door de specifieke aard van het beroep of het bedrijf van één van de ouders, er geen gezinsvakantie van twee weken in geen enkele schoolvakantie van het kind mogelijk is. Dit geldt dus voor alle schoolvakanties, nadrukkelijk ook de Kerstvakantie. Extra vakantieverlof kan worden toegekend indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- Het verlof mag niet vallen in de eerste twee weken van het schooljaar.
- Het verlof moet tijdig, dat betekent minimaal 8 weken voor verlofperiode, schriftelijk worden aangevraagd (dit in verband met formele termijnen).
- Het verlof mag niet meer dan 10 schooldagen beslaan. Het verlof moet zo beperkt mogelijk gehouden worden door aan te sluiten op reguliere vakanties of een (lang) weekend. Uitzondering hierop vormen de Kerstvakantie, mei- en zomervakantie. In deze vakanties is namelijk 2 weken aaneengesloten vakantie mogelijk.
- Er moet een werkgeversverklaring zijn waarin de specifieke aard van het beroep en de onmogelijkheid van een gezinsvakantie in reguliere vakanties wordt bevestigd door het bedrijf. Voor mensen met een eigen bedrijf of ZZP-ers moet er een accountantsverklaring zijn (met stempel van het accountantskantoor), waarin expliciet staat vermeld dat verlof in alle reguliere vakanties economisch niet verantwoord is voor het bedrijf.

Verlof voor een familieweekend (of familievakantie).

Regelmatig wordt er verlof aangevraagd voor een familieweekend. Vaak worden deze weekends georganiseerd ter ere van een hoogtijdag zoals een huwelijksjubileum. In een dergelijke situatie wordt er maximaal 1 dag verlof toegekend indien het jubileum valt op de dag waarop het verlof wordt aangevraagd of als er dag verlof wordt gevraagd voor of na een aansluitend weekend rond de jubileumdag. In alle andere gevallen wordt het verlof gezien als vakantieverlof en alleen op bovenstaande voorwaarden toegekend.