



	Onderwerp:	Actie
1	opening	
2	Vaststellen notulen 26-01-22 Vastgesteld	
3	Mededelingen: /	
4	Tussenevaluatie schoolontwikkeling Er is kwaliteitsverschil zichtbaar tussen de kaarten, omdat deze kaarten door verschillende collega's worden ingevuld. De leden van het CT zijn verbonden aan de grote streefdoelen en bewaken de kwaliteit. Ondanks corona lopen we goed op schema. Het OOT Rapportage/Communicatie is later opgestart, omdat hiervoor ten eerste meer informatie nodig was vanuit de andere OOT's. Volgend jaar is het laatste jaar van het schoolplan, aan het einde van dit schooljaar wordt geëvalueerd en gekeken wat nog nodig is per ontwikkelpunt. In de tussenevaluaties van de jaarplannen wordt nog opgenomen dat een document van Groei in je groep van Platform Mindset is aangeschaft en in een aantal groepen is ingezet.	Maikel/ Tineke
5	Resultaten M-toetsen Zien! De veiligheidsbeleving is positief veranderd ten opzichte van de meting in oktober. We kunnen stellen dat de gestelde acties van waarde zijn geweest. Uit gesprekken met de betreffende leerkrachten en IB-er lijken naar aanleiding van de meting in februari alleen individuele acties nodig. Wanneer geen signalen zouden zijn op veiligheidsbeleving is dat ook een signaal, dan zou de vraag zijn in hoeverre de vragenlijst betrouwbaar is ingevuld. Dat is dan ook niet het streven. De OMR vraag zich af hoe de veiligheidsbeleving wordt gemeten in de onderbouw. De leerkrachten van de onderbouw vullen een vragenlijst in gericht op de veiligheidsbeleving, observeren en zijn elke dag bezig met het aanleren van de ik- en sorry-boodschap. Cito De scores en opvallendheden zijn besproken. Daarbij is rekening gehouden met de bijzondere situaties, zoals de groep 3 waar tijdens de citoperiode veel kinderen thuis waren ivm corona en groep 5 waar een wisseling van leerkrachten plaatsvond. Na de E-toetsen wordt gekeken of aangepaste normen nog passend zijn. Op grond van deze resultaten worden nu geen aanpassingen gedaan in de norm gezien alle omstandigheden en de aanknopingspunten van wat we nog kunnen doen.	
6	Voortgang werkverdelingsplan Formatie en Iln aantallen Er is formatie voor 9,4 groepen. Het team heeft uitgesproken 10 groepen te formeren en de 0,6 uit andere middelen te halen. Er worden verschillende opties onderzocht, waarbij de gezamenlijke doelstelling voorop staat.	

7	Financiën OR, plan van aanpak maken Eline vraagt na wanneer de financiën worden gedeeld.	Eline
8	Verkiezing nieuw OMR (juli 22) Anke stelt een brief op voor een herkiezing.	Anke
9	<p>Website Verdi en Mariaschool</p> <p>De 'startvisie' van Verdi is besproken. Over het algemeen lijkt de tekst wat vaag, met hier en daar lege begrippen, zoals karaktervol en burgers. Van Dale geeft bij karaktervol de begrippen kenmerkende bijzonderheden en typisch, terwijl wat ons betreft kinderen ook nog zoekende mogen zijn. Burgers klinkt in onze oren wat neerbuigend.</p> <p>We zien graag een meer betekenisvolle tekst, met minder ruimte voor eigen invulling. De zin 'jij maakt het verschil' (Pay-off mag wat ons betreft weg worden gelaten) mag meer een rode draad worden door het verhaal. De laatste alinea (Daarbij organiseren...geheel in verbondenheid) vinden we concreet, pakkend en persoonlijk.</p> <p>De drie belangrijkste ontwikkelingen waar Verdi op moet anticiperen en reageren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het ruimte bieden voor en uitdagen van ontplooiing van de eigen identiteit. - het gebruik maken van elkaar talent en samenwerking tussen de scholen. - duurzaamheid gebouwen, uitvoering beleid en gedachtegoed kinderen. <p>We hopen in 2026 plezier, open karakter en groen te zien in elke school. We hopen dat kinderen van de scholen zich veilig voelen en ruimte voelen om zichzelf te zijn. We hopen dat ouders het gevoel hebben dat een duidelijke leerlijn wordt gehanteerd en oog is voor het individu. En tot slot hopen we dat collega's voor en met elkaar aan ontwikkelingen werken.</p>	
10	Ingekomen post: / Ingekomen mail: /	

Rondvraag en sluiting

- de site van de Maria komt niet naar boven wanneer via Google wordt gezocht.

Agenderen voor volgende vergadering:

Planning MR-vergaderingen	Notulen
18 mei	Mayke
28 juni + etentje	Mayke

Rooster van aftreden	
<i>Personeel</i>	<i>Ouders</i>
Eline(juli 2023)	Sanne (juli 2023)
Mayke (juli 2022)	Anke (juli 2022)
Susan (juli 2024)	Janine (juli 2024)